
Gesundheits- und Sicherheitspolitik

Zweck

Bei AMG Critical Materials N.V. und seinen Konzerngesellschaften ("**AMG**") sind die Menschen unser größtes Kapital: Nichts ist für AMG wichtiger als die Sicherheit, Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter und ihrer Familien. Daher ist "*We act Safely*" einer der Kernwerte von AMG.

AMG verpflichtet sich, ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld für alle Mitarbeiter, Auftragnehmer, die auf dem Werksgelände arbeiten, und für diejenigen, die von AMG weiter entlang der Lieferkette eingestellt werden, zu schaffen. Dieses Engagement stärkt unsere Position als verantwortungsbewusster und attraktiver Geschäftspartner und bevorzugter Arbeitgeber und steigert unsere Produktivität. Diese Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinie ("**Richtlinie**") wurde entwickelt, um wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen (IRO) im Zusammenhang mit Gesundheit und Sicherheit ("**H&S**") bei AMG zu adressieren.

Geltungsbereich und Anwendbarkeit

Diese Richtlinie gilt für AMG und alle ihre Konzerngesellschaften und erstreckt sich auf Dienstleister, Lieferanten und Leiharbeitnehmer. Von allen Mitarbeitern wird erwartet, dass sie während der Arbeit, bei der Vertretung von AMG, auf oder außerhalb der Baustelle ein Verhalten an den Tag legen, das diese Richtlinie widerspiegelt.

AMG bekennt sich zur vollständigen Einhaltung aller lokalen und nationalen Regeln und Vorschriften, die für die Konzerngesellschaften von AMG gelten. Sind die Anforderungen der innerstaatlichen Rechtsvorschriften strenger als diese Richtlinie, so haben die einschlägigen strengeren oder ergänzenden Vorschriften dieser innerstaatlichen Rechtsvorschriften Vorrang.

Rollen und Verantwortlichkeit

- Der Vorstand hat diese Richtlinie verabschiedet und ist für ihre Umsetzung verantwortlich. Er überprüft diese Richtlinie und deren Umsetzung regelmäßig in Abstimmung mit dem Aufsichtsrat.
- Die Unternehmen der AMG-Gruppe sind verantwortlich für die Entwicklung geschäftsspezifischer Richtlinien, die mit dieser Richtlinie und Gesundheits- und Sicherheitsfragen im Zusammenhang mit ihrer Geschäftstätigkeit übereinstimmen.
- AMG, seine Mitarbeiter und Auftragnehmer sind gemeinsam für die Sicherheit und die Einhaltung aller relevanten Vorschriften und Standards verantwortlich, wobei Gesundheit und Sicherheit Vorrang haben und die Gefahren und Kontrollen im Zusammenhang mit ihren arbeitsbezogenen Aktivitäten verstanden werden. Wir tun dies, indem wir Gesundheits- und Sicherheitsfragen anhören und verstehen und uns gegenseitig unterstützen, um sicher und gesund zu arbeiten.
- Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, Vorfälle oder Probleme im Bereich Gesundheit und Sicherheit

unverzöglich zu melden. Im Falle einer unmittelbaren Gefahr sollten die Mitarbeiter die erforderlichen Maßnahmen zur Risikominderung ergreifen, sofern sie dazu geschult und befugt sind.

- Die Abteilung Environmental, Health, Safety & Sustainability ("**EHSS**") ist verantwortlich für die allgemeine Umsetzung und Einhaltung der Richtlinien sowie für die konzernweite Überwachung und Berichterstattung.
- EHSS-Manager vor Ort sind für die tägliche Umsetzung und Aufsicht in ihren jeweiligen Bereichen verantwortlich, einschließlich der Kommunikation wichtiger Richtlinienaktualisierungen.

Das AMG-Engagement für Gesundheit und Sicherheit

AMG setzt sich durch eine Reihe von Engagements für ein sicheres Arbeitsumfeld ein:

- **Managementsysteme:** AMG erfüllt die höchsten Standards, zu denen auch international anerkannte Standards wie die Arbeitsschutzmanagementsysteme ISO 45001 gehören.
- **Zielsetzung:** Die Konzerngesellschaften identifizieren jährlich Ziele und Initiativen zur Stärkung der Sicherheitskultur und zur Verbesserung der sicherheitsbezogenen Leistung oder verpflichten sich erneut dazu.
- **Integration in HR-Prozesse:** Wir befähigen und fordern, dass Mitarbeiter sicher arbeiten, indem wir Leistungsbewertungen von Gesundheit und Sicherheit in relevante Mitarbeiterbeurteilungen und Belohnungssysteme integrieren.
- **Transparenz:** Wir bewerten und kommunizieren Leistungskennzahlen und -ziele mit dem Ziel, die Lost Time Injury Rate (LTIR) von null zu erreichen.
- **Schulung:** Wir schulen die zuständigen Mitarbeiter in ihren sicherheitsrelevanten Verantwortlichkeiten mit klaren und mehrsprachigen Anweisungen und Informationen.
- **Auftragnehmer:** Wir verlangen von den Auftragnehmern, dass sie Arbeitsschutzprogramme im Zusammenhang mit der Arbeit an AMG-Standorten in Übereinstimmung mit dieser Richtlinie und den Richtlinien der jeweiligen AMG-Gruppe verwalten.

Überwachung und Beschwerde

Gebotene Sorgfalt

Wir identifizieren, bewerten, beheben und steuern systematisch Arbeits- und Gesundheitsrisiken in unseren Betrieben und halten uns dabei an die Standards unserer Arbeitsschutzmanagementsysteme. AMG hat im gesamten Unternehmen kritische Planungsprozesse wie Notfallvorsorge, Krisenmanagement, Geschäftskontinuität und gegebenenfalls Notfallpläne für Überschwemmungen und Erdbeben implementiert, um die Widerstandsfähigkeit und die Fähigkeit zur schnellen Wiederherstellung nach unerwarteten Ereignissen zu gewährleisten. Diese detaillierten und umfassenden Pläne beinhalten die Identifizierung der Risiken, Instrumente und Ressourcen zur Minderung der Auswirkungen und des verantwortlichen Personals, um die Reaktion erfolgreich umzusetzen.

Mit internen und externen Ressourcen werden die Mitarbeiter in ihren Aufgaben geschult und nehmen an Übungen teil, um die Bereitschaft zu gewährleisten.

Überwachung und Berichterstattung

Sicherheitsleistungsdaten sind eine wichtige Kennzahl, die zur Identifizierung von Initiativen zur Stärkung der Sicherheitskultur und zur Gewährleistung eines sicheren Arbeitsplatzes für unsere Mitarbeiter, Auftragnehmer und Besucher verwendet wird. Jeder Vorfall mit Ausfallzeit wird untersucht und sofort an die Geschäftsleitung von AMG im gesamten Unternehmen kommuniziert, um sicherzustellen, dass die gewonnenen Erkenntnisse geteilt werden. Die Sicherheitsdaten, einschließlich Verletzungen und Unfälle aller AMG-Mitarbeiter, werden in einem monatlichen Bericht zusammengefasst, der intern an den Vorstand und die Stakeholder in allen AMG-Geschäftsbereichen verteilt und von diesen überprüft wird. Am Ende des Kalenderjahres wird ein abschließender Bericht über die Sicherheitsleistung erstellt, und die relevanten Daten werden in die AMG Geschäfts- und Nachhaltigkeitsberichte aufgenommen.

Abhilfe und Beschwerden

AMG verpflichtet sich, Gesundheits- und Sicherheitsverstöße im eigenen Betrieb und in den Geschäftsbeziehungen zu vermeiden. Sollte es trotz unserer Bemühungen zu einer Entdeckung kommen, werden wir entschlossen handeln. In unseren eigenen Betrieben werden wir etwaige Verstöße umgehend einstellen. Im Rahmen direkter Geschäftsbeziehungen arbeiten wir mit Geschäftspartnern zusammen, um Korrekturmaßnahmenpläne zu entwickeln, wenn eine sofortige Abschwächung oder Beendigung nicht möglich ist. Bei Verstößen im Rahmen indirekter Geschäftsbeziehungen werden wir unseren Hebel so weit wie möglich gemeinsam mit unserem direkten Geschäftspartner nutzen, um einen Korrekturmaßnahmenplan zu vereinbaren.

Die Mitarbeiter müssen unsichere Situationen unverzüglich ihrem unmittelbaren Vorgesetzten, dem Abteilungsleiter oder dem zuständigen EHSS-Beauftragten oder schriftlich durch einen Vorfallbericht melden. Zu den unsicheren Situationen gehören unter anderem Gefahren, Fehlfunktionen von Geräten, potenzielle Sicherheitsverstöße und andere Bedingungen, die eine Bedrohung für Gesundheit und Sicherheit darstellen können. Mitarbeiter können auch Verstöße melden oder Bedenken äußern, während sie sich an die Aufsicht wenden oder, falls erforderlich, unsere Speak Up & Reporting Policy befolgen, die auf der Website von AMG Critical Materials N.V. unter "Corporate Governance" veröffentlicht ist. AMG verbietet Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben Bedenken oder Beschwerden im Rahmen dieser Richtlinie vorbringen, unabhängig davon, ob das Anliegen oder die Beschwerde letztendlich als Verstoß gegen diese Richtlinie oder geltendes Recht eingestuft wird.

Ausbildung

Die Unternehmen der AMG-Gruppe sind dafür verantwortlich, die relevanten Mitarbeiter der AMG-Gruppe in Bezug auf diese Richtlinie und die unternehmensspezifischen Richtlinien der AMG-Gruppe, die zur Unterstützung der Umsetzung der Elemente dieser Richtlinie erstellt wurden, zu schulen und regelmäßig zu schulen. Die EHSS-Abteilung überprüft diese Richtlinie regelmäßig, um die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften sicherzustellen, und informiert die Unternehmen der AMG-Gruppe über alle Überarbeitungen.

Sonstige verwandte Dokumente

Weitere AMG-Richtlinien und AMG-Dokumente, die sich auf das Thema dieser Richtlinie beziehen, sind unter anderem:

- AMG Speak Up & Reporting-Richtlinie
- AMG-Verhaltenskodex
